



Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

„A közösség az emberek együttélésének és együttműködésének egyik formája. ... Általános ismérvei: a közös érdekek, a közös értékrend, a közös célok, a közös döntések, a közös erőfeszítések és az előbbi meglétének tudata: a közös „mi” tudat.” (BÁTHORY-FALUS 1997)

A Magyar Vöröskereszt egy nemzetközi mozgalom – egy igazán erős közösség – több mint 130 éves tagja. Hagyományával és a 7 alapelvének szem előtt tartásával humanitárius, az emberiséget számos formában szolgáló tevékenységet folytat nap, mint nap.

A szervezet létjogosultsága vitathatatlan, feladatra hívása napjainkban még sürgetőbb, még inkább szükségszerű, mint valaha volt. A vöröskeresztes aktivistákra, önkéntesekre, vagyis az „Emberiesség erejének” képviselőire a Föld bármely pontján, az élet bármely területén szükség van.

A Vöröskeresztes tevékenység önkéntes vállalat. Tevékenységének „gépezetét” hatalmas önkéntes bázisa teszi működőképpé. Társadalmi vezetősége önkéntesekből áll, a szervezet munkatársai önkéntesként is segítik a mindennapi működést.

Kijelenthető tehát, hogy a szervezet nem létezne önkéntesek nélkül.

A közös cél és döntés, a közös lépések és a közösség tudat megléte biztosítja a Vöröskeresztes közösség fenntartását, fennmaradását. A vöröskeresztes önkéntesek meghatározó közösségélményei azok a „mikromilliók”, kiscsoportok amelyek – legyen szó alapszervezetről, vagy egy tábori önkéntes brigádról – közvetlen hatással vannak az önkéntesek későbbi autonóm személyiségeinek kialakulásaira, cselekedeteikre, érzelmeikre, viselkedési mintáikra. **A Vöröskereszt nevel, formál és tanít.**

A Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetének 2012-ben több mint 1400 önkéntese volt. Szervezetünk 2010-ben elnyerte a Pest Megyei Önkéntes Centrum címet, ennek hatására az önkéntességhez kapcsolódó szakmaiságunkat tovább bővítettük. A megyei önkéntesek jellemzően elsősegélynyújtó szolgálat biztosításában, alapfokú baleset-szimulációs gyakorlatoknál, bemutatókon (előadás, sebimitáció), véradásszervezésben, adománygyűjtésben, adományszervezésben, ifjúsági programok lebonyolításában, szervezésben és egyéb logisztikai, operatív feladatokban vesznek részt, segítik a területi, illetve a megyei Vöröskereszt munkáját.



Levelezési cím: H-1119 Budapest, Bikszádi utca 43.

Telefon: +36 (1) 7999-123; 36 (1) 7999-121; +36 (1) 7999-135

Fax: +36 (1) 7999-124



e-mail: pestmegye@voroskereszt.hu

web: www.voroskereszt.hu

Adószám (1%): 19170039-2-13

Bankszámlaszám: K & H Bank Zrt. 10405004-00026570-00000008

A megyei szervezet Gödöllő – Aszód Területe 2000 májusától működik ebben a formájában. Az 1 244 km² nagyságú és közel 181 ezres lélekszámú területi szervezethez jelenleg 27 település tartozik.

A területi munkát két fő hivatásos munkavállaló szervezi és végzi. A területen 9 alapszervezet működik, melynek tagsága 2012-ben 540 fő volt. Bázis óvoda is működik a területen, ahol 95%-os a tagság aránya az óvoda létszámához viszonyítva. 2013. évi terveink között, egyik kiemelt célkitűzésünk új bázis iskolák és óvodák létrehozása.

A területen 21 fő szerződéses és 237 fő szerződés nélküli önkéntes segíti a vöröskeresztes mozgalmat.

Az önkéntesek legfőképpen a véradásszervezésnél, az egészségnapok lebonyolításánál, az oktatások szervezésénél és az adományok osztásánál nyújtanak segítséget.

Gödöllőn a legnagyobb rendezvény, ahol részt vett a szervezetünk az Identitás napja volt, ahol Ifjúsági önkéntesek is jelen voltak. Feladatuk az elsősegélynyújtás bemutatása volt. Már itt elkezdődött az új önkéntesek keresése, szervezése. Később Gödöllő Város Önkormányzata adott helyet a képzés lebonyolítására, ahol gödöllői és területi önkéntesek is részt vettek.

Az Identitás napján nyílt arra lehetőség, hogy a testvérvárosok küldötteivel találkozzunk, és szimbolikus ajándékokkal kedveskedjünk nekik.

Az önkéntesség leginkább a Vöröskereszt egyik alapfeladatában, a véradásban mutatkozik meg, hiszen az is önkéntes aki a vérét felajánlja és az is aki segít a szervezésben. Gödöllő Város Önkormányzata évente 4 alkalommal biztosít ingyenesen helyszínt a véradáshoz, melyet ezúton szeretnék megköszönni.

Gödöllő több intézményében és számos vállalatnál/cégnél tartunk rendszeresen és nagy létszámú véradást.

2012-ben Gödöllő-Aszód Területen a területi szervező által szervezett véradásokon 5 200 fő jelent meg, melyből 4 328 fő adott vért. Az új véradók száma 703 fő volt.

Munkánk szerves részét képezi a közúti elsősegélynyújtás oktatás és vizsgáztatás szervezése. Ebben a tevékenységünkben is rendszeresen számíthatunk önkénteseinkre. 2012-ben 8 tanfolyamot szervezett a terület, melyen összesen 104 fő vett részt. Vizsgára 628 fő jelentkezett.

Az elmúlt években a terület számos településén, így Gödöllőn is szerveztünk egészségnapokat és szűréseket. 2012-ben 15 helyszínen 5 000 fő szűrését szerveztük meg.

Ezek a szűrések. Vérnyomás, vércukor, koleszterin illetve lúdtalp, csontritkulás, ideggyógyászati, bőrgyógyászati, tüdőgyógyászati, szemészeti urológiai és néhány helyen nőgyógyászati szűrések voltak.

Gödöllői helyszínek voltak a Szent István Egyetem, az Itron és a TEVA Magyarország Zrt..



Aszód-Gödöllő területén több alkalommal és több településen is tartottunk adományosztást. Osztásra került élelmiszer, ruhanemű, de volt olyan eset is, amikor Valkón a gödöllői járás területén egy rászoruló családnak kályha került átadásra. 2012-ben 2 800 fő részére, mintegy 4.706.628 ezer forint értékű adomány került kiosztásra.

2013-ban az Iskolai Közösségi Szolgálat bevezetése után, több iskolai is megkereste a vöröskereszt területi szervezetét, hogy szerződést kössön velünk.

2013 egyik kiemelt célkitűzése a vöröskeresztes tagság létszámának növelése és minél több, aktív alapszervezet létrehozása.

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

Sokan – tévesen – azt hiszik, hogy az önkéntesség a középkorú, unatkozó középosztályú háziasszonyok tevékenysége, elfoglaltsága. A kutatások és a nemzetközi tapasztalatok szerint azonban, az önkéntesség sokkal szélesebb korosztályokat és társadalmi rétegeket érint.

A gyerekek szocializációja, oktatása és nevelése során például fontos cél, hogy később közösségük aktív tagjaivá váljanak. A fiatalok, pályakezdők szempontjából előnyös, ha első munkahelyi gyakorlatukat segítő környezetben végzik, ahol a felelősséget még mások viselik helyettük. A fiatalok körében növekvő és tartós munkanélküliség tendenciáit figyelembe véve, még nagyobb a társadalmi felelősség. Sokan karrierjük első állomásaként passzivitásba kényszerülnek. Ezt a passzivitást oldja az önkéntes aktivitás. A nyugdíjasok számára a magány, a passzivitás, a betegségek és az elszegényedés elkerülésének lehetőségét jelentheti az önkéntesség.

Emellett egyre több piaci szereplő figyel fel arra, hogy szakembereinek önkéntes munkára való ösztönzése elősegítheti az alkalmazottak kreativitásának, munkakedvének növekedését, felfogható az alkalmazottak sokoldalúvá tételének egyik állomásaként, javítja a cég közösségen belüli reputációját és a vállalaton belüli munkamorált.

Az önkéntesség mindenképpen sokszínű tevékenység, amelyet éppen színessége okán nehéz kategóriákba sorolni. Két csoport azonban mégis elkülöníthető egymástól. Az „új” típusú önkéntesség elsősorban a tudás megszerzésére, a szabadidő hasznos eltöltésére, az önismeret fejlesztésére szolgáló tevékenység, míg a „rég” típusba azokat az eseteket soroljuk, melyek a hagyományos polgári értékekhez, szolidaritáshoz, családi identitáshoz, esetleg vallásos háttérhez köthetők.



A nemzetközi kutatások adatai azt mutatják, hogy a fiatalok tudásszerzésre törekvő önkéntessége növekszik, míg a hagyományos önkéntesek száma csökken.

Mi, a Magyar Vöröskeresztnél úgy látjuk, hogy a két kategória nem hogy nem zárja ki egymást, erősíti az egyik a másikat. A Magyar Vöröskeresztnak nem csak az önkéntesei nyújtanak segítséget, szervezetünk is „szolgáltató” az önkéntesek részére. Lehetőségeihez mértén megbecsüli, támogatja és képi ők, illetve különböző kedvezményeket szolgáltató közvetve, vagy közvetlenül részükre.

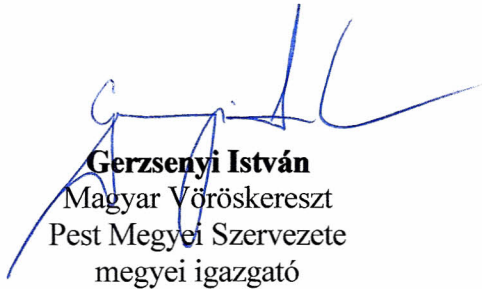
A Magyar Vöröskeresztnél nem csak az önkéntes tanul a szervezettől. Önkénteseink új értékeket, erőforrásokat és energiákat hoznak szervezetünk mindennapjaiba. Színesítik és értékesebbé teszik tevékenységünket!

Az önkéntesség szerepe nemcsak a tolerancia és a szolidaritás fejlesztésében, vagy a civil társadalom fejlődésében óriási, de környezetünk, közösségünk jobbá tételét is elősegíti. Hozzájárul a társadalmi integrációhoz, valamint a szegénység és a kirekesztődés csökkentéséhez is.

Köszönöm a megtisztelő figyelmüket!

Budapest, 2013. április 26.




Gerzsenyi István
Magyar Vöröskereszt
Pest Megyei Szervezete
megyei igazgató