

GÖDÖLLŐ VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2022. június 16-án tartandó ülésére

Tárgy: Javaslat a KALÓRIA Gödöllői Gyermek- és Közétkeztetési Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzatának módosítására

Előterjesztő: Dr. Gémesi György polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A KALÓRIA Gödöllői Gyermek- és Közétkeztetési Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. (továbbiakban: 2009. évi CXXII.tv.) alapján kötelezően előírtan került testületi elfogadásra.

A 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése szerint:

„A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégitatok közé letétbe kell helyezni.”

A jogszabályi változások miatt a szabályzat felülvizsgálata vált szükségessé, mely megtörtént.

Figyelemmel a jogszabályok változására, továbbá a szabályzat áttekinthetőbb alkalmazására, új szabályzat elfogadását javaslom, mely a jelen előterjesztés melléklete.

A fentiek előadása után tisztelettel kérem az előterjesztésben tett javaslatom elfogadását.

Gödöllő, 2022. június 10.

Dr. Gémesi György
polgármester



Határozati javaslat

Gödöllő Város Önkormányzata, mint alapító jóváhagyja a KALÓRIA Gödöllői Gyermek- és Közétkeztetési Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzatát a jelen határozat melléklete szerinti szöveggel.

Határidő: azonnal

Felelős: Dr. Gémesi György polgármester

KALÓRIA GÖDÖLLŐI GYERMEK- ÉS KÖZÉTKÉZTETÉSI NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KORLÁTOLT FELELŐSÉGŰ TÁRSASÁG

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Jelen szabályzat a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 5.§. (3) bekezdése szerinti kötelező előírása alapján jött létre.

A KALÓRIA Gödöllői Gyermekek- és Közétkeztetési Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság, mely a Budapest Környéki Törvényszék Cégbírósága által 13-09-125782 cégjegyzékszámom nyilvántartott gazdasági társaság kizárólag önkormányzati tulajdonban van, így köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül.

A jelen szabályzat vonatkozik:

- a.) gazdasági társaság vezető tisztségviselőjére, aki ezt a feladatot munkaviszony keretében látja el,
- b.) felügyelőbizottság tagjaira,
- c.) a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt.) 207-211. §-ai hatálya alá eső munkavállalóra (együtt: vezető állású munkavállalók) akiket a gazdasági társaság Szervezeti és Működési Szabályzata (továbbiakban: SZMSZ) nevesít. A társaságnál nincs olyan munkavállaló, aki az Mt. 208.§. (2) bekezdése alá tartozik.

II.

A javadalmazás szabályai

1. A vezető tisztségviselőnek e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása a 2009. évi CXXII. tv. 6. §. (1) bekezdése szerint nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszörösét
2. A vezető tisztségviselőnek nem minősülő de az SZMSZ szerint és az Mt. 208.§ (1) bekezdése alá eső vezető állású munkavállalóknak e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása a 2009. évi CXXII. tv. 6. §. (1) bekezdése szerint nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.
3. A vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 208.§ (1) bekezdésének hatálya alá tartozó vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a gazdasági társaság legfőbb szerve határozhat meg akként, hogy a felügyelőbizottság előzetes véleményét ki kell kérni.
4. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.
5. A 2009. évi CXXII. tv. 6.§. (2) bekezdése értelmében a felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a felügyelőbizottság elnöke és tagjai - az igazolt, a megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségeiknek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosultak.
6. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonba álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

III

A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A köztulajdonban lévő gazdasági társaságnál a felmondás szabályait az Mt. ide vonatkozó paragrafusai határozzák meg a vezető tisztségviselőre, és az Mt. 208.§ (1) bekezdése alá eső vezető állású munkavállalókra is.
2. A végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt. rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.
3. A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

A fenti szabályzat Gödöllő Város Önkormányzata / számú önkormányzati határozatával lép hatályba.

Gödöllő,

Gödöllő Város Önkormányzata
képviselőjében:

Dr. Gémesi György
polgármester