

GÖDÖLLŐ VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2022. április 21-én tartandó ülésére

Tárgy: VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. javadalmazási szabályzatának elfogadása.

Előterjesztő: Dr. Gémesi György polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az előterjesztés tárgyát képező VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. javadalmazási szabályzatának elfogadását követően hatályba lépett jogszabályi előírásoknak megfelelően aktualizálása vált szükségessé. Az egyes jogszabályi rendelkezések változása, módosulása miatt új szabályzat elfogadására teszek javaslatot.

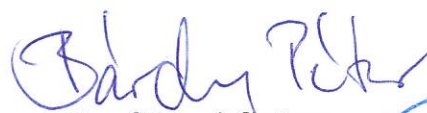
A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 5.§ (3) bekezdése kimondja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve a törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A jogszabályi változások, módosítások figyelemvételével elkészült új javadalmazási szabályzat kerül jelen előterjesztés mellékleteként a Képviselő testület elé. A javadalmazási szabályzat több rendelkezésének aktualizálása mellett javaslom, a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak 2022. május 1-től a díjazását havi 30.000,-Ft-ban megállapítani.

Az előterjesztéshez mellékleten csatoljuk a gazdasági társaság új javadalmazási szabályzatát.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslat elfogadására.

G ö d ö l l ő, 2022. április 14.


Dr. Gémesi György
polgármester



H a t á r o z a t i j a v a s l a t

Gödöllő Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2022. május 1-től jóváhagyja a VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. javadalmazási szabályzatát jelen határozat melléklete szerinti szöveggel.

Határidő: a szabályzat hatályba léptetése okán azonnal

Felelős: Dr. Gémesi György polgármester



**VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit
Közhasznú Kft.**

2022. május 01.napjától hatályos

**JAVADALMAZÁSI
SZABÁLYZATA**

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Amely létrejött a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt kötelező rendelkezések alapján a következők szerint:

Gödöllő Város Önkormányzata rögzíti, hogy a **Budapest Környéki Törvényszék Cégbíróságán 13-09-125268 cégjegyzékszámon bejegyzett VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** köztulajdonban álló gazdasági társaság, tekintettel arra, hogy 100 %-os önkormányzati tulajdonnal rendelkezik, gyakorlatilag az alapító egyszemélyes társasága. Ennek alapján köteles a Javadalmazási szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) megalkotására.

A jelen Szabályzat vonatkozik a társaság vezető tisztségviselőire konkrétan az ügyvezetőre, a felügyelőbizottság három tagjára, valamint a VÜSZI Nonprofit Kft. Szervezeti és Működési Szabályzatában (a továbbiakban: SZMSZ) vezető állásúnak minősített, munkaviszonyban levő gazdasági igazgatóra, főmérnökre és főkertészre.

I.

Munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő és vezető állású munkavállaló javadalmazása

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. („Törvény”) a köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá a Munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I tv. (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről és annak rendszeréről a társaság legfőbb szerve szabályzatot alkot.

1. A Társaság takarékosabb működésének elvét szem előtt tartva az ügyvezető havi díjazását és jutalmát, valamint az esetleges prémiumot Gödöllő Város Önkormányzata Képviselő-testülete dönti el.
2. Az Mt. 208 § (1) bekezdése alapján vezetőnek minősülő, munkaviszonyban álló munkavállalók havi személyi alapbére nem haladhatja meg az ügyvezető keresetének maximum 100 %-át.
3. Az Mt. 208 § (1) bekezdése hatálya alá nem eső munkavállalók esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő dönt, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.
A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

II.

Nem munkaviszonyban álló tisztségviselők javadalmazása

A Törvény 6.§ (2) bekezdése szerint a gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

A VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. taggyűlése a takarékosabb működés elvét szem előtt tartva:

1. a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak havi díjazását az alábbi összegben határozza meg: 30.000 Ft/hó.
2. A Társaság felügyelőbizottsága elnöke és tagjai más javadalmazásra nem jogosultak. A javadalmazás konkrét összegéről egyes személyek tekintetében az alapító – a jelen Szabályzatban rögzített lehetőségeken belül – határozattal dönt.

III.

Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. Felmondási idő és a felmondási időre járó javadalmazásra vonatkozó szabályok:

Az Mt. 69. § (1) bekezdés szerint a felmondási idő 30 nap, mely a (2) bekezdés szerint a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő után az a) - g) pontok szerint meghosszabbodik maximum 60 nappal. A VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.-nél a felmondási idő számításánál a munkaviszonyban álló dolgozó esetében figyelembe kell venni a jogelőd társaságoknál (Városgazdálkodási Vállalat, VÜSZI Intézmény, illetve VÜSZI Kht-nál) munkaviszonyban töltött időket is, és ennek alapján kell megállapítani a konkrét felmondási időt.

Az Mt. 70. § (1) bekezdés szerint a munkáltató rendes felmondása esetén a munkavállalót a munkavégzés alól a felmondási idő felére fel kell menteni. A Mt. 70. § (3) bekezdés szerint a munkavégzés alóli felmentés időtartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg.

2. Végkielégítésre vonatkozó szabályok:

A munkavállalót az Mt. 77. § (1) bekezdése szerint végkielégítés illeti meg, a munkáltató felmondása a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy ha az Mt. 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg a munkaviszony.

A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában a Mt. 77. § 3) bekezdésben meghatározott tartamban fennálljon.

A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illette meg, kivéve

- a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §),
- b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (132. §) három hónapot meg nem haladó tartamát.

(5) Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha

- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
- b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

IV.

Felügyelőbizottsági megbízás megszűnése esetére vonatkozó szabályozás

A Törvény 6. § (3) bekezdésének megfelelően a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

Jelen szabályzatot Gödöllő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete/2022. (IV.21.) számú önkormányzati határozatával hagyta jóvá.

A jelen szabályzat hatályba lépésétől a 2021. március 16-tól érvényes Javadalmazási szabályzat hatályát veszti.

Jelen szabályzat 2022. május 01-én lép hatályba.

Gödöllő, 2022. április „....”

Dr. Gémesi György
polgármester