

GÖDÖLLŐ VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: Javaslat a VÜSZI Nonprofit Kft. Javadalmazási szabályzatának elfogadására

Előterjesztő: Dr. Gémesi György polgármester

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve a törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

A Képviselő-testület 68/2012. (IV. 5.) sz. önkormányzati határozatával fogadta el a VÜSZI Nonprofit Kft. jelenleg hatályos Javadalmazási és Közzétételi Szabályzatát.

Jelen előterjesztésben a szabályzatunk javadalmazásra vonatkozó rendelkezésinek aktualizálását a jogszabályi változások átvezetése és a vezető tisztségviselői bérének változása tette szükségessé.

A Közzétételi Szabályzat - összhangban a 2020. évi belső ellenőri vizsgálatral és az arra tett intézkedési javaslattal - 2021. I. félévében kerül módosításra.

Tájékoztatom a Tisztelt képviselő-testületet, hogy a fenti indokra tekintettel az alábbi határozati javaslatot fogadtam el.

Gödöllő, 2021. március „11”.


Dr. Gémesi György
polgármester



HATÁROZATI JAVASLAT

Gödöllő Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a határozat mellékleteként elfogadja a VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatát.

Határidő: Domonkos Ernő ügyvezető értesítésére azonnal

Felelős: Dr. Gémesi György polgármester



**VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit
Közhasznú Kft.**

2021. március napjától hatályos

**JAVADALMAZÁSI
SZABÁLYZATA**

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Amely létrejött a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt kötelező rendelkezések alapján a következők szerint:

Gödöllő Város Önkormányzata rögzíti, hogy a **Budapest Környéki Törvényszék Cégbíróságán 13-09-125268 cégjegyzékszám**on bejegyzett **VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** köztulajdonban álló gazdasági társaság, tekintettel arra, hogy 100 %-os önkormányzati tulajdonnal rendelkezik, gyakorlatilag az alapító egyszemélyes társasága. Ennek alapján köteles a Javadalmazási szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) megalkotására.

A jelen Szabályzat vonatkozik a társaság vezető tisztségviselőire konkrétan az ügyvezetőre, a felügyelőbizottság három tagjára, valamint a VÜSZI Nonprofit Kft. Szervezeti és Működési Szabályzatában (a továbbiakban: SZMSZ) vezető állásúnak minősített, munkaviszonyban levő gazdasági igazgatóra, főmérnökre és főkertészre.

I.

Munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő és vezető állású munkavállaló javadalmazása

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. („**Törvény**”) a köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá a Munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I tv. (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről és annak rendszeréről a társaság legfőbb szerve szabályzatot alkot.

1. A Társaság takarékosabb működésének elvét szem előtt tartva az ügyvezető havi díjazását és jutalmát, valamint az esetleges prémiumot Gödöllő Város Önkormányzata Képviselő-testülete dönti el.
2. Az Mt. 208 § (1) bekezdése alapján vezetőnek minősülő, munkaviszonyban álló munkavállalók havi személyi alapbére nem haladhatja meg az ügyvezető keresetének maximum 100 %-át.
3. Az Mt. 208 § (1) bekezdése hatálya alá nem eső munkavállalók esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő dönt, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

II.

Nem munkaviszonyban álló tisztségviselők javadalmazása

A Törvény 6.§ (2) bekezdése szerint a gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát.

A VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. taggyűlése a takarékosabb működés elvét szem előtt tartva:

1. a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak havi díjazását a Törvényben megengedettnél kisebb összegben határozza meg, nevezetesen havi díjazása 10.000 Ft/hó.
2. A Társaság felügyelőbizottsága elnöke és tagjai más javadalmazásra nem jogosultak. A javadalmazás konkrét összegéről egyes személyek tekintetében az alapító – a jelen Szabályzatban rögzített lehetőségeken belül – határozattal dönt.

III.

Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. Felmondási idő és a felmondási időre járó javadalmazásra vonatkozó szabályok:

Az Mt. 69. § (1) bekezdés szerint a felmondási idő 30 nap, mely a (2) bekezdés szerint a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő után az a) - g) pontok szerint meghosszabbodik maximum 60 nappal. A VÜSZI Gödöllői Városüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.-nél a felmondási idő számításánál a munkaviszonyban álló dolgozó esetében figyelembe kell venni a jogelőd társaságoknál (Városgazdálkodási Vállalat, VÜSZI Intézmény, illetve VÜSZI Kht-nál) munkaviszonyban töltött időket is, és ennek alapján kell megállapítani a konkrét felmondási időt.

Az Mt. 70. § (1) bekezdés szerint a munkáltató rendes felmondása esetén a munkavállalót a munkavégzés alól a felmondási idő felére fel kell menteni. A (3) bekezdés szerint a munkavégzés alóli felmentés időtartamára a munkavállalót átlagkeresete illeti meg.

2. Végkielégítésre vonatkozó szabályok:

A munkavállalót az Mt. 77. § (1) bekezdése szerint végkielégítés illeti meg. A munkáltató felmondása a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy az Mt. 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg a munkaviszonyt.

A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában a Mt. 77. § (3) bekezdésben meghatározott tartamban fennálljon.

A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illette meg, kivéve

- a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §),
- b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (132. §) három hónapot meg nem haladó tartamát.

(5) Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha

- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
- b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő kép

IV.

Felügyelőbizottsági megbízás megszűnése esetére vonatkozó szabályozás

A Törvény 6. § (3) bekezdésének megfelelően a felügyelőbizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

A fenti szabályzat Gödöllő Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§. (4) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva/2021. (III.11.) számú polgármesteri határozatával elfogadja.

A jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg a 2012. április 02-től érvényes Javadalmazási és közzétételi szabályzat hatályát veszti.

Jelen szabályzat 2021. március-én lép hatályba.

Gödöllő, 2021. március „....”

Dr. Gémesi György
polgármester

VÜSZI Nonprofit Kft
Felügyelőbizottsága

K I V O N A T

A VÜSZI Nonprofit Kft. Felügyelőbizottságának 2021. március 10-én tartott elektronikus szavazásáról

A VÜSZI Nonprofit Kft. Felügyelőbizottsága áttanulmányozta és véleményezte a VÜSZI Nonprofit Kft módosított Javadalmazási Szabályzatát.

A Felügyelőbizottság a Javadalmazási Szabályzatot

7/2021. (III.10.) sz. FB határozattal

egyhangúan (2 fő igen, 1 fő a szavazásban akadályozott volt) elfogadásra javasolja a Képviselő-testület felé.

Gödöllő, 2021. március 10.



Varga András
a felügyelőbizottság elnöke