

GÖDÖLLŐ VÁROS POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

a képviselő-testület 2019. május 30-án tartandó ülésére

Tárgy: Javaslat a Gödöllői Palotakert Óvoda vezetőjének kinevezésére
Előterjesztő: Dr. Gémesi György polgármester

Tisztelt Képviselő-testület !

Gödöllő Város Képviselő-testülete a 112/2014. (VI.19.) sz. önkormányzati határozatával Varga Lillát nevezte ki a Gödöllői Palotakert Óvoda vezetőjének. Az intézményvezető asszony vezetői megbízatása 2019. július 31. napján lejár.

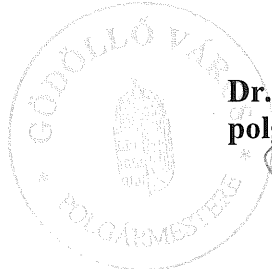
A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. §. (7) bekezdése alapján „ az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.” A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. §. (3) bekezdése alapján nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A hivatkozott jogi szabályokra tekintettel, a fenntartó nevében kezdeményezés történt arra vonatkozóan, hogy a Gödöllői Palotakert Óvoda Nevelőtestülete nyilatkozzon arról, hogy az intézményvezető asszony, újabb öt évre történő vezetői megbízásával, - nyilvános pályázat kiírása nélkül, - egyetért-e.

A nevelőtestület 2019. április 15-én megtartott ülésén titkos szavazással, 100 %-os támogatottsággal egyetértett Varga Lilla jelenlegi intézményvezető további öt évre szóló vezetői megbízásával. (A nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyve, Varga Lilla vezetői tevékenységének véleményezése, illetve a Gödöllői Palotakert Óvoda Szülői Közösség véleményének összegzése az előterjesztés mellékletét képezi.)

Fentiekre tekintettel kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy Varga Lilla intézményvezetői megbízását további öt évre hosszabbítsa meg.

G ö d ö l l ő, 2019. május „22”.

 **Dr. Gémesi György**
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Gödöllő Város Önkormányzat Képviselő-testülete – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. §. (7) bekezdésében biztosított jogkörében –

VARGA LILLÁT

KINEVEZI

a GÖDÖLLŐI PALOTAKERT ÓVODA VEZETŐJÉNEK
2019. augusztus 1-től 2024. július 31-ig.

Illetményét a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet alapján a következők szerint állapítja meg:

Garantált illetménye:	337.995,- Ft
Munkáltatói döntésen alapuló illetmény:	10.500, - Ft
Vezetői pótlék:	73.080, - Ft

Felelős: Dr. Gémesi György polgármester
Határidő: 2019. augusztus 1.



Gödöllői Palotakert Óvoda
2100 Gödöllő, Palotakert 17-18.
OM azonosító: 32709
Tel: 28 410-916.
E-mail: pkertovoda@gmail.com

Jegyzőkönyv

Nevelőtestületi értekezlet

2019.04.15.

Jelen vannak a csatolt jelenléti íven szereplő személyek

Levezető elnök neve: Rajné Hortobágyi Ágnes

Jegyzőkönyvvezető neve: Nagy-Benedek Helga

Jegyzőkönyv hitelesítők neve: Tóthné Tarcali Marianna, Pásztóiné Unger Márta

Szavazatszámoló bizottság tagjainak neve: Nagy-Benedek Helga,

Tóthné Tarcali Marianna,

Pásztóiné Unger Márta

Napirend

1. **Titkos szavazás:** Az óvodavezető, Varga Lilla újabb öt évre szóló vezetői megbízásáról nyílt pályázati kiírása nélkül.
2. A szavazatok összesítése, az eredmény ismertetése.

A napirendi pontokat a nevelőtestület egyhangú, nyílt szavazással elfogadta

Szavazásra jogosultak száma: 16 fő (a lista mellékelve)

A levezető elnök megállapítja, hogy a nevelőtestület határozatképes.

A titkos a szavazás eredménye:

Érvényes szavazatok száma: 16

Támogató szavazatok száma: 16

Ellenszavazatok száma: -

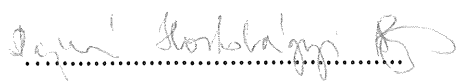
Érvénytelen szavazat: -

A levezető elnök megállapítja, hogy a szavazás eredményes volt.

A nevelőtestület minden tagja, 100% egyetért azzal, hogy az óvodavezető, Varga Lilla újabb öt évre szóló vezetői megbízást kapjon nyílt pályázat kiírása nélkül.

Kelt: Gödöllő, 2019. április 15.

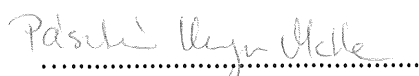
Aláírások:



levezető elnök



jegyzőkönyvvezető



jegyzőkönyv hitelesítő tag



jegyzőkönyv hitelesítő tag



Palotakerti Óvoda
2100 Gödöllő, Palotakert 17-18.
OM azonosító: 32709
Tel: 28 410-916.
E-mail: pkertovoda@gmail.com

Varga Lilla vezetői tevékenységének véleményezése

Készült az alkalmazotti közösség észrevételeinek összegzése alapján, 2019. április 17.

Az összegzést az Oktatási Hivatal által kiadott kézikönyv, A VEZETŐ MUNKÁJÁNAK ELLENŐRZÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE című fejezethez kapcsolódó értékelési szempontok és elvárások alapján készítettük.

Bevezetésként egy megállapítás, mely lényegre törően fejezi ki a többség álláspontját: „Vezetése alatt a korábbi széthúzó, kicsit fásult, magára hagyott testület egy összetartó, megújulásra vágyó közösséggé vált.”

1. A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása

Együttműködik munkatársaival, példát mutat. A munkatársakkal segítőkész, emberséges, szem előtt tartja érdekeiket. Támogató, nyitott, innovatív, empatikus, demokratikus, kitartó, értő figyelemmel fordul feléjük. Stabil szabályok bevezetésével egyenrangúan kezeli a dolgozókat, tárgyilagosságra törekszik. A gyermekek egyéni képességeinek kibontakoztatására összpontosító, magas színvonalú nevelő munkát vár el.

Figyelemmel kíséri a gyermek egyéni fejlődését rögzítő dokumentációt elvárja, hogy a tapasztalatokat felhasználják a gyermek fejlesztése érdekében. Irányításával a fejlesztő célú visszajelzés beépült a pedagógiai kultúrába. Összehangolta a tervezés dokumentumait (e-dokumentáció bevezetése), annak érdekében, hogy azok lehetővé tegyék a differenciáló, hatékony gyermeki fejlesztést és az intézmény működését.

2. A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Szervezi és irányítja az intézmény jövőképe, értékrendjének, pedagógiai és nevelési elveinek megismerését a belső és külső környezetben (menedzselés), a nevelési-tanulási folyamatokba való beépülését. Célrendszere a vezetői pályázatában megfogalmazott jövőképpel összhangban van.

Figyelemmel kíséri az aktuális külső és belső változásokat, konstruktívan reagál rájuk, a változtatás folyamatát hatékonyan megtervezi, értékeli és végrehajtja. Meghatározza az intézmény erősségeit és gyengeségeit, a fejlesztési feladatokba a dolgozókat bevonja. A feladat-meghatározások pontosak, érthetőek, a feladatok végrehajthatók. Irányítja az intézmény hosszú és rövid távú terveinek lebontását és összehangolását, biztosítja azok megvalósítását, továbbfejlesztését. Folyamatosan informálja kollégáit, ami személyes kapcsolat (információs megbeszélések) és e-mail formájában

történik. Egy fő az információ mennyiségét soknak, időbeliségét elkésettnek ítéli. Véleményünk szerint ez általában az ad hoc helyzetből fakad. Lehetőséget biztosít az önálló információszerezésre (konferenciák, előadások, egyéb források), és szívesen fogadja, a nevelés eredményesebbé tételére irányuló kezdeményezéseket, innovációkat.

3. Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása

Tudatos saját vezetési stílusának érvényesítésében, ismeri erősségeit és korlátait, önértékelése reális, hibáit elismeri. Hiteles és etikus magatartást tanúsít, kommunikációja és magatartása megfelel a pedagógus etika normáinak.

4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása

A belső szabályozók kialakításával, az egységes elvárási rendszerrel stabilitást, kiegyensúlyozottságot, bizalmat, derűs légkört teremtett. Új formákat vezetett be az alkalmazottak közös tevékenységére, együttlétére, melynek meghatározó szerepe volt/van a közösség formálásban. A munkatársak felelősségét, jogkörét és hatáskörét egyértelműen meghatározza. A vezetési feladatok egy részét delegálja vezetőtársai munkakörébe, majd a továbbiakban ő maga is betartja, betartatja azokat.

Irányítása alatt kidolgozásra került a belső intézményi ellenőrzési-értékelési rendszer az egész alkalmazotti közösségre. Működtetésében aktív szerepet vállal, részt vesz az óvodapedagógusok, dajkák tevékenységének látogatásában, megbeszélésében. Az óvodapedagógusok értékelésében a vezetés a fejlesztő szemléletet, az építő kritikát érvényesíti, az egyének erősségeire fókuszál, lehet hibázni és javítani.

Biztatja a nevelőtestület tagjait önmaguk fejlesztésére, a szakmai fejlődésre illetőleg önfejlesztésre. Buzdít, motivál, bizalmat sugároz, lehetőséget ad. Segít az óvodapedagógusoknak személyes szakmai céljaik megvalósításában, támogatja munkatársait terveik és feladataik teljesítésében. Aktívan működteti a munkaközösségeket, a szükséges súllyal részt vesz a team munkában, az intézményen belüli együttműködésekre sarkall. Szorgalmazza a belső tudásmegosztás különböző formáit, az önálló feladat megoldást. Mások szempontjait, eltérő nézeteit és érdekeit figyelembe véve old meg problémákat és konfliktusokat, az etikai normákat a közösség által elfogadott Etikai Kódex tartalmazza.

Személyes kapcsolatot tart az intézmény teljes munkatársi körével, odafigyel problémáikra, tapintatos. Van humora, nyitott a jelzésekre, értő figyelemmel kezeli azokat, rugalmas. Mindig lehet rá számítani, nem sajnálja az idejét, mindig annyira van jelen, amennyire szükséges.

Támogatja az innovációt, bátorítja a kreatív gondolkodást, az újszerű ötleteket, az együtt gondolkodást. "Nincs rossz ötlet!" Demokratikus, emberséges, a kitűzött célokért küzdő, kitartó vezetési stílus jellemzi.

5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Vezetése alatt az épület belső és külső környezete megszépült, újítások és korszerűsítések zajlottak (TIGÁZ segítségével, új padló, falak festése, udvar füvesítése, játékok átfestése, szülők, diákok bevonásával tereprendezés stb.). Egységes stílust alakított ki, a közösségi terek dekorációja e koncepció szerint történik. Kiemelkedő, tudatos menedzselése hatékony intézményműködést eredményezett. Felkutatja a lehetőségeket (IKT eszközök), jótékonyági akciókat indított be, melyek

már hagyománnyá váltak (adventi vásár, ovi zsák). Ennek eredményeként folyamatosan javulnak a tárgyi feltételek, a további fejlesztések megvalósulásáért személyesen vesz részt a partnerekkel, és a partnereket képviselő szervezetekkel (SZK) történő kapcsolattartásban.

Az intézmény arculatához illeszkedő logó alkalmazásának bevezetése dokumentumokon, gyerek és felnőtt pólókon a tudatos, a pozitív kép kialakítását célzó tevékenységét tükrözi.

Együttműködése eredményes a külső partnerekkel, képes együtt dolgozni helyi, regionális rendszerekkel, a hatóságokkal. Hatékony és gazdaságos adminisztrációs rendszert hozott létre, melyet hatásosan működtet. Elvárja a szabályos, korrekt dokumentációt.

A prioritásoknak, az intézmény fontos stratégiai ügyeinek megfelelően többféle kommunikációs csatornát (verbális, nyomtatott, elektronikus) tart fenn az eredményes információáramlás érdekében.

A megbeszélések, értekezletek jó hangulatúak, közösség formálóak (kirándulás), kommunikációja hatásos és szakszerű.

Büszke a testületére, a sikereket közös eredménynek tekinti.

„Ez a csapat jól működik! Befogadó, segítőkész közösség. Jó hangulatú megbeszélések, vidám légkör, megható közös ünnepek, ha kell elengedések.” Jó itt dolgozni! Köszönjük neked!

További munkához jó egészséget, erőt és sok sikert kívánunk!

Az alkalmazotti közösség nevében:

.....
.....

.....
.....

.....
.....

.....
.....



Gödöllői Palotakert Óvoda
2100 Gödöllő, Palotakert 17-18.
OM azonosító: 32709
Tel: 28 410-916.
E-mail: pkertovoda@gmail.com

Gödöllői Palotakert Óvoda Szülői Közösség véleményének összegzése

A jó vezető ismérve, hogy tisztelettel bánt az emberi, tárgyi és anyagi forrásaival egyaránt. Magatartásával példamutatóan jár elől.

Lillára ezeken felül igazak továbbiak is:

A gyerekek érdekei mindig elsőbbséget élveznek, fontosabbak minden másnál.

Pontosan tudja, mire van szüksége az ovinak, a gyerekeknek, rangsorolni tud.

Hosszútávon tervez, céljai elérésében kitartó, ugyanakkor képes a változtatásokra, ha a körülmények megváltoznak, illetve ezt szükségessé teszik.

Bátran és udvariasan kér, a segítséget mindig meg is köszöni. Nem csupán a szülőkre támaszkodik, de nagyban épít segítségükre.

Kollégáival szemben egyenes, következetes, mindenkitől egyformán a maximumot várja el, a feladatkörének megfelelően a lehető legjobb munkavégzést követel meg.

Munkatársaihoz ugyanakkor lojális, a végsőig kitart mellettük. Az esetleges nézeteltéréseket igazságosan igyekszik elrendezni, mindkét fél elégedettségét szem előtt tartva.

A felmerülő nehézségeket nem seprí a szőnyeg alá, a fenntartó felé, a kollégák felé és a szülők felé is mindig a valós tényeket közvetíti.

Remekül átlátja a költségvetést, maximálisan megbecsül minden egyes forintot, ami felett rendelkezik, amit aztán a lehető leglogikusabban használ fel. Ezekben az esetekben is fontos számára a minőség.

A Szülői Közösség egybehangzóan támogatja Varga Lillát, hogy munkáját, mint óvodavezető folytathassa az eddig megszokott lelkesedéssel, hozzáértéssel.

A szülők nem csupán a vezető munkásságát, személyiségét véleményezték, de az óvodáról, illetve a többi ott dolgozóról is küldtek visszajelzést.

Általánosságban elmondható, hogy mindannyian sérelmezik, hogy ilyen régi, sok szempontból elavult épületben működik az óvoda. Azonban látják a szülők, hogy az ovi dolgozói mindent elkövetnek annak érdekében, hogy ne a tárgyi feltételek határozzák meg a mindennapokat, sokkal inkább a szellemiségre helyezik a hangsúlyt. Értékelik, hogy csapatként tudnak együttműködni, mindenki munkája ugyanolyan fontos, mint egy svájci óra elkészítésekor. A gyerekek a mutatók, lelkiállapotuk jelzi a pontos időt. Az óvó nénik mosolygósak, kedvesek, amiktől a gyerekek is vidáman érkeznek reggel. Közösséget építenek, családi légkört teremtenek, ezért a kisebbek is és a nagyobbak is szívesen járnak oviba. A szülők pedig nyugodtak napközben, mert érzik jó helyen van gyermekük. Megtanulnak sok olyan dolgot, amely fontos napi rutin, de a rohanó hétköznapiakban nem mindig van rá idő. Az oviban ez a mindennapok része, ezáltal végül sikerélmény, pozitív megerősítés a jutalom. A szülők fontosnak tartják az ovi udvarának fejlesztését, valamint örülnek a sok kirándulásnak, szabadtéri programnak.

Lilla igen markáns személyiség, akinek igen nagy szerepe van abban, hogy kollégái ilyen remekül, mindenki elégedettségére végzik munkájukat.

Az elmúlt 7 évben bizonyította, mennyire szívén viseli az óvoda sikerességét. Energiát, időt nem sajnálva, fáradságot nem ismervé mindent beleadott, és dolgozott. A Szülői Közösség egy emberként kíván az elkövetkezendő további évekre hasonló lendületet, erőt és támogatottságot munkájához!

Gödöllő, 2019. április 29.